



Code of Conduct

Von ihrer Gründung im Jahr 1968 ist die Werner Weitner GmbH bis heute ein familiengeführtes Unternehmen geblieben. Die Geschäftsleitung befindet sich bereits in der dritten Generation. Als mittelständisches Familienunternehmen legen wir großen Wert auf nachhaltigen Erfolg und damit generationenübergreifende Existenzsicherung.

Wir bauen auf regionale Verankerung sowie auf lange gewachsene Geschäftsbeziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten.

Genauso denken wir auf der internen Seite: unser größtes Kapital sind unsere Mitarbeiter. Vertrauen, Kommunikation, gegenseitige Wertschätzung und ein „Wir-Gefühl“ sind der Schlüssel zu beständigen Partnerschaften, welche einen großen Beitrag zu unserem Erfolg leisten.

Unser Ziel ist es, Produkte herzustellen und Leistungen zu erbringen, die den Anforderungen unserer Kunden entsprechen um so nachhaltig wirtschaftlich und damit ein solider Geschäftspartner und attraktiver Arbeitgeber zu sein.

Um dieses Ziel zu erreichen, gilt es, sich neben technischem und wirtschaftlichem Erfolg auch ständig seiner Verantwortung der Gesellschaft, den Mitarbeitern und den Geschäftspartnern gegenüber bewusst zu sein. Folgende Grundsätze und Richtlinien geben Orientierung zum Verhalten in Konfliktsituationen, sowohl für die Geschäftsleitung, als auch für jeden einzelnen Mitarbeiter der Werner Weitner GmbH.

Verantwortung gegenüber der Gesellschaft

Menschenrechte

Wir lehnen jegliche Nutzung von Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit ab, ebenso moderne Sklaverei und Menschenhandel.

Gleichbehandlung

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Diskriminierung aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, politischer Weltanschauung und Religion, Hautfarbe, Geschlecht, Alter, sexueller Orientierung oder Behinderung wird nicht zugelassen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich und wählen und befördern diese ausschließlich nach deren Fähigkeiten, Fertigkeiten und Qualifikationen.

Umweltschutz

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz sind für uns wichtige Unternehmensziele. Wir tragen Verantwortung für die Nachhaltigkeit und Umweltverträglichkeit unserer Produktion und auch unserer Produkte. Durch kontinuierlichen Veränderungsprozess sowie ständige Modernisierung unseres Maschinenparks versuchen wir, mehr Ressourcen und Energie zu sparen. Dabei trägt jeder einzelne Mitarbeiter die Verantwortung, Ressourcen zu schonen und durch sein Verhalten zum Schutz von Umwelt und Klima beizutragen.

Wohltätigkeit

Als aktives Mitglied der Gesellschaft engagieren wir uns auf unterschiedliche Weise. Die Schwerpunkte liegen dabei auf Projekten der technischen Fortentwicklung sowie wohltätigen Zwecken, zu denen unser Unternehmen oder unsere Mitarbeiter einen Bezug haben.

Verantwortung gegenüber den Mitarbeitern

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter sind neben Produktqualität und Unternehmenserfolg gleichrangige Ziele der Werner Weitner GmbH. Sie sind fest in alle Betriebsabläufe integriert und werden bei Änderungen oder Neuplanungen stets in alle Überlegungen mit einbezogen. Alle Mitarbeiter fördern die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz in ihrem eigenen Arbeitsumfeld und halten sich an die gegebenen Vorschriften. Jede Führungskraft sensibilisiert ihre Mitarbeiter stets die notwendigen Maßnahmen zu treffen. Wir wollen durch ständige Verbesserung der Arbeitsbedingungen durch Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit der Kollegen erhalten und fördern.

Datenschutz

Der Schutz von personenbezogenen Daten hat bei uns oberste Priorität. Diese werden nur erhoben oder herangezogen, wenn es gesetzlich angeordnet oder für den betrieblichen Fluss von entscheidender Bedeutung ist. Ohne eine Einwilligung des Betroffenen oder eine gesetzliche Zulässigkeit dürfen keine personenbezogenen Daten erhoben oder verarbeitet werden.

Sicherheit & Schutz von Informationen, Wissen & geistigem Eigentum

Die Werner Weitner GmbH verfügt über Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie umfangreiches technisches Wissen. Dieses Know-How ist die Basis für unseren geschäftlichen Erfolg und wird mit entsprechender Sorgfalt geschützt. Unser Know-How darf keinesfalls unbefugt weitergegeben werden. Andernfalls können für das Unternehmen große Schäden entstehen, für den betreffenden Mitarbeiter kann es arbeits-, zivil- und strafrechtliche Konsequenzen geben.

IT-Sicherheit

Sowohl Informationstechnologie (IT) als auch die EDV (elektronische Datenverarbeitung) bergen im Alltag nicht unerhebliche Risiken, wie durch Viren, Datenverlust und Datenmissbrauch. Die Werner Weitner GmbH achtet auf IT- und EDV-Sicherheit und hält sich an das geltende Regelwerk.

Verantwortung gegenüber den Geschäftspartnern

Interessenskonflikte

Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im Interesse des Unternehmens getroffen. Persönliche Interessen und Privatangelegenheiten müssen hiervon strikt getrennt werden. Daher ist es den Mitarbeitern der Werner Weitner GmbH untersagt, im Rahmen ihrer vertraglichen Tätigkeit Prämien, Geschenke oder sonstige Vergünstigungen von Lieferanten oder Dritten für sich anzunehmen.

Korruptionsverbot

Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere Dritte werden nur im gesetzlichen Rahmen gewährt. Korruption und Kartellverstöße werden nicht toleriert.

Verbot von Terrorismusfinanzierung

Die Identität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten wird sorgfältig geprüft. Wir möchten nur Geschäftsbeziehungen mit legitimen Partnern bestehen lassen, deren Tätigkeit mit den gesetzlichen Vorschriften übereinstimmt.

Fairer und freier Wettbewerb

Geschäfte werden ausschließlich auf Grundlage der freien Marktwirtschaft, des freien Wettbewerbs und des Leistungsgedanken betrieben. Wettbewerbswidrige Absprachen mit Wettbewerbern, Kunden oder Lieferanten werden nicht getroffen.